



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E MOVIMENTAÇÃO NA CARREIRA DOS INTEGRANTES DA GUARDA MUNICIPAL

EDITAL Nº 03, DE 12 DE DEZEMBRO DE 2014

A Comissão de Avaliação de Desempenho e Movimentação na Carreira dos Integrantes da Guarda Municipal, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pela Portaria Nº 06, de 12 de Agosto de 2014, do Comandante da Guarda Municipal de Corumbá – MS torna público, para conhecimento dos interessados:

1. A relação dos Recursos deferidos e indeferidos bem como os Recursos Especiais enviados para parecer da Coordenadoria de Segurança Pública Municipal, consta no Anexo I deste Edital.

1.1 O motivo do Recurso deferido, Recurso indeferido e Recurso à Coordenadoria de Segurança Pública será enviado através de Encaminhamento ao Cartório Central da Guarda Municipal que ficará responsável pela entrega ao recorrente.

1.2 Os Recursos enviados pela Comissão de Avaliação para Coordenadoria de Segurança Pública Municipal, após análise e parecer final será anexado ao Processo de Movimentação pela Corregedoria que tomará as providências cabíveis.

1.3 A relação dos integrantes da Guarda Municipal que tiveram os Recursos Deferidos nos requisitos para Movimentação na Carreira com as devidas alterações, consta no Anexo II deste Edital.

2. A relação final dos Aptos para Movimentação na Carreira na modalidade Horizontal, consta no Anexo III deste Edital.

2.1 A Concessão de Promoção Horizontal será publicada através de Portaria do Chefe do Executivo Municipal.

3. A relação final dos Aptos para Movimentação na Carreira na modalidade Vertical, consta no Anexo IV deste Edital.

3.1 A Concessão de Promoção Vertical será publicada através de Portaria do Chefe do Executivo Municipal.

Corumbá – MS, 12 de Dezembro de 2014.

JOSÉ ROBERTO PERES MAT. 312

Guarda Municipal 1ª categoria

Presidente da Comissão

Portaria nº 06 de 12/08/2014

IONEWS

contato@ionews.com.br

Código de autenticação: 9e213100

Consulte a autenticidade do código acima em <https://do.corumba.ms.gov.br/Legislacao/pages/consultar>